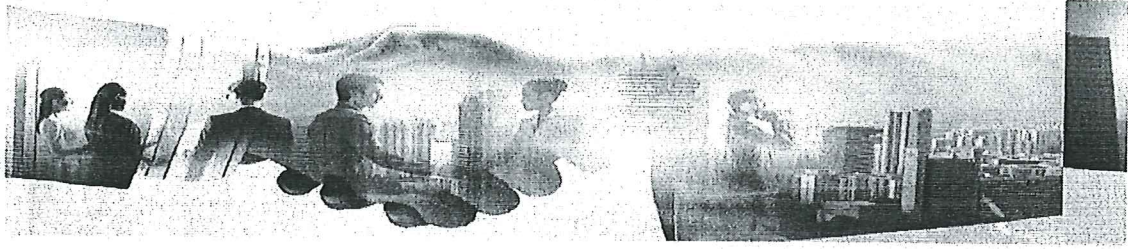


5/2018



Årsregnskap for 2017

NASJONALT UTVIKLINGSSENTER FOR BARN OG UNGE AS

Org.nr. 985 638 187

Innhold:

Årsberetning
Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrøm
Noter

Revisjonsberetning

Utarbeidet av Azets Insight AS

AZETS

Resultatregnskap for 2017

NASJONALT UTVIKLINGSSENTER FOR BARN OG UNGE AS

	Note	2017	2016
Salgsinntekt		2 627 671	1 217 781
Annen driftsinntekt		1 119 714	569 013
Offentlig bevilgning		58 417 344	58 109 737
Sum driftsinntekter	3	62 164 729	59 896 531
Lønnskostnad	4, 5, 16	(38 273 472)	(39 150 048)
Annen driftskostnad	6, 7, 8, 17	(24 052 468)	(20 468 371)
Sum driftskostnader		(62 325 940)	(59 618 420)
Driftsresultat		(161 211)	278 111
Annen renteinntekt	18	529 542	305 902
Annen finansinntekt	18	261 862	25 140
Sum finansinntekter		791 404	331 041
Verdireduksjon av finansielle instrumenter		530 470	513 239
Annen rentekostnad		(1 395)	(87 933)
Annen finanskostnad		(18 372)	(50 760)
Sum finanskostnader		510 703	374 545
Netto finans		1 302 108	705 586
Ordinært resultat før skattekostnad		1 140 897	983 698
Ordinært resultat		1 140 897	983 698
Årsresultat		1 140 897	983 698
Overføringer			
Annen egenkapital		1 140 897	983 698
Sum		1 140 897	983 698

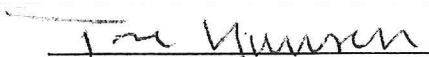
Balanse pr. 31. desember 2017
NASJONALT UTVIKLINGSSENTER FOR BARN OG UNGE AS

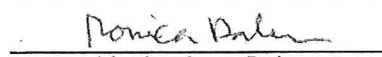
	Note	2017	2016
EIENDELER			
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	10	1 544 173	224 390
Andre fordringer	11	271 490	505 398
Sum fordringer		1 815 663	729 788
Investeringer			
Andre markedsbaserte finansielle instrumenter	18	25 981 806	24 768 169
Sum investeringer		25 981 806	24 768 169
Bankinnskudd, kontanter og lignende	8, 9	13 377 971	13 639 505
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		13 377 971	13 639 505
Sum omløpsmidler		41 175 440	39 137 462
Sum eiendeler		41 175 440	39 137 462

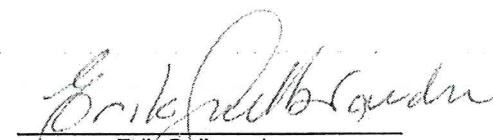
Balanse pr. 31. desember 2017
NASJONALT UTVIKLINGSSENTER FOR BARN OG UNGE AS


	Note	2017	2016
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital (100 aksjer à kr 1 000,00)	12, 13	100 000	100 000
Sum innskutt egenkapital		100 000	100 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	13	12 648 137	11 507 240
Sum opptjent egenkapital		12 648 137	11 507 240
Sum egenkapital	13	12 748 137	11 607 240
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	16	15 752 241	14 170 288
Sum avsetning for forpliktelser		15 752 241	14 170 288
Sum langsiktig gjeld		15 752 241	14 170 288
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 325 040	1 051 055
Skyldige offentlige avgifter	9, 14	2 850 298	2 581 316
Annen kortsiktig gjeld	15, 16	8 499 724	9 727 563
Sum kortsiktig gjeld		12 675 062	13 359 934
Sum gjeld		28 427 303	27 530 222
Sum egenkapital og gjeld		41 175 440	39 137 462

Oslo, 07.03.2018


 Tore Hansen
 Styrets leder


 Monica Anne Dalen
 Nestleder


 Erik Gulbrandsen
 Styremedlem


 Frid Anny Hansen
 Styremedlem


 Gerd Andreassen
 Styremedlem


 Knut Taraldsen
 Styremedlem


 Bo Ingvar Kella Vinnerljung
 Styremedlem


 Terje Christiansen
 Daglig leder



2/2018
✓

29/2017 Protokoll fra styremøte i Nasjonalt utviklingscenter for barn og unge AS,
NUBU.
7. desember 2017 i Essendrops gate 3. kl. 09.15

Møtet varte til kl. 11:30
Tore Hansen, Det samfunnsvitenskapelige fakultet, UiO.
Monica Dalen, ISP, UiO.
Erik Gulbrandsen, Unirand.
Frid A. Hansen, Psykologspesialist.
Bo Vinnerljung, Institusjonen for Socialt Arbeid.
Gerd Andreassen, KS.
Knut Taraldsen, NUBU.

**Protokoll fra Styremøte i Nasjonalt utviklingscenter for barn og unge, NUBU AS
7. desember 2017 i Essendrops gate 3. kl. 09:15.**

Møte ble avsluttet klokken 13:00

21/2017 **Godkjenning av møteinnkalling**
Vedtak: Møteinnkalling godkjennes.

22/2017 **Godkjenning av protokoll fra styremøtet 25. september 2017**
Vedtak: Protokollen fra styremøte 25.9.17 godkjennes.

23/2017 **Orientering fra avdelingene (fra 09:30)**
Forskningsdirektør og fagdirektørene gav en bred orientering om virksomheten fra sine respektive avdelinger i 2017 og et «blikk» inn mot de større oppgavene i 2018 og framover.
Punktet inneholdt også en kort orientering fra Nasjonal fagkonferanse 2017.
Vedtak: Informasjonen ble tatt til orientering.

24/2017 **Orientering fra møtet med BLD 4. desember.**
Det ble orientert fra møtet med BLD, der de orienterer om prosessen knyttet til endring i eierskap i forbindelse med universitetets avvikling av Unirand-selskapet. Veien videre er forankret i departementets politiske ledelse. NUBU skal videreføres innenfor de rammene som er i dag. Bufdir skal fortsette som tilskudsforvalter. BLD har identifisert fire mulige interessenter; Universitetet i Bergen/UniResearch, NTNU, Høgskolen i Oslo/Oslo Met (fra 1.1.18) og RBUP. Styreleder vil delta sammen med BLD i samtaler med de miljøene som er interessert. Administrerende direktør er invitert til å delta i disse samtalene. Disse møtene vil danne grunnlaget for det framtidige valget av ny eier. Det ble understreket fra BLD's side at modellen for eierskap ikke er avgjørende, men en konsekvens av hva som velges som ny tilknytning for NUBU.
Vedtak: Referatet fra møtet tas til orientering.

25/2017 **Regnskapsprognose 2017**
Prognosen for sluttresultat 2017 er positiv. Inntektssiden er som budsjettet med mindre justeringer i forhold til framdrift på NFR prosjekter. Det er lavere personalkostnader som delvis skyldes sen ansettelse i ledig stilling og refusjoner av sykepenger. Det er noen driftsoppgaver som er forskjøvet (opplærings- og implementeringsvirksomhet). Usikkerhetsmomenter er pensjonskostnader.
Vedtak: Til orientering.

26/2017

Omgjøring av stilling

Kristin Nordahl har søkt om omgjøring av sin stilling til en forskerstilling. Nordahl har vært ansatt siden 2003 som forskningsmedarbeider. Hun fikk anledning til gjennomføre en phd grad ved Universitetet i Bergen i 2014. Nordahls hovedfelt og interesse har gjennomgående vært observasjon og observasjon som forskningsmetode. På dette feltet har hun tilegnet seg en unik og særskilt kompetanse. NUBU vil også i framtidige forskningsprosjekter som for eksempel videreføring av BONDS og MATCH studiene (begge har søknader til vurdering i NFR), vil ha et stort behov for denne type kompetanse. Nordahls søknad og forskningsdirektørens uttalelse er vedlagt saken.

Nordahls stilling har vært knyttet til teamet som arbeider med forsknings- og datastøtte. På dette området har NUBU nå tre andre stillinger som dekker behovet for en basis-støtte til forskningsprosjektene. Øvrige medarbeidere vil i hovedsak være finansiert gjennom eksterne midler, som for eksempel fra NFR.

Omgjøringen av stillingen vil medføre en ny lønnsinnplassering, som godt dekkes inn under senterets lønnsbudsjett. Nordahl har etter sitt doktorgradsarbeide vært knyttet til BONDS prosjektet (finansiert av NFR) som forsker i 50%.


Vedtak: Stillingen som Kristin Nordahl har i dag knyttet til NUBUS sitt logg-team som forskningsmedarbeider omgjøres til en forskerstilling fra 1. januar 2018. Ny lønnsinnplassering foretas av administrerende direktør.

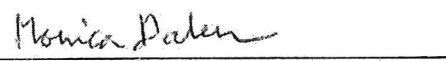
27/2017

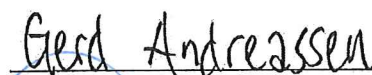
Orienteringer

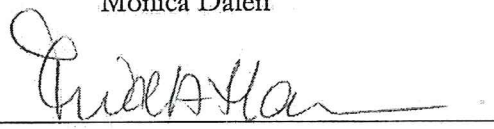
Første utkast av KONTEKST – en ny kanal for formidling, ble delt ut i møtet. Blir publisert i februar 2018.

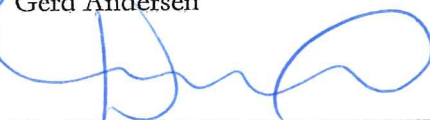
Datoer for første halvår styremøter 2018 er 7. mars og 20. juni..

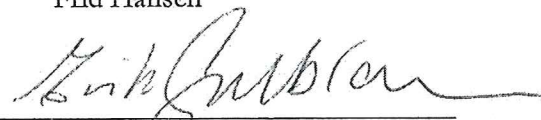

Tore Hansen, styreleder


Monica Dalen


Gerd Andersen


Frid Hansen


Bo Vinnerljung


Erik Gulbrandsen


Knut Taraldsen



Virksomhetens art og hvor den drives

Nasjonalt utviklingscenter for barn og unge (NUBU) er eiet av Universitetet i Oslo og inngår i Unirand-selskapet. NUBU er lokalisert i Essendrops gate 3, 0368 Oslo. Seks regionalt ansatte har kontor i Tønsberg, Stavanger, Trondheim, Bodø og Oslo (to). Selskapets navn var fram til mars 2017 Atferdssentert AS, Norsk senter for studier av problematferd og innovativ praksis AS.

NUBU sitt styre har hatt fire møter i 2017, og den finansielle situasjonen framgår av årsregnskapet.

Utvikling og resultat

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat i 2017. Hendelsesbasert pensjonspremie ble fullt innført i 2017, og alle pensjonsutgifter er ført. Det er ingen finansiell risiko knyttet til selskapets eiendeler. NUBU mottar tilskudd fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet, Helse- og Utdanningsdirektoratet. Norges forskningsråd gir tilskudd til særskilte forskningsprosjekter. NUBU er ikke eksponert mot markedsrisiko eller kredittisiko, men vurderer løpende risiko knyttet til økte framtidige pensjonskostnader og valutaforskjeller. Det er likviditetsrisiko knyttet til eventuel sen utbetaling av statlige tilskudd og binding av balanseførte pensjonsforpliktelser plassert i Gjensidige Fond Investering.

Årets driftsresultat gir et underskudd på kr 161 211. Finansinntekter gir et samlet overskudd på kr 1 140 897, som tilføres pensjonsavsetningen. Egenkapitalgraden blir på 29,7 %. Selskapet ligger innenfor intensjonene i Aksjelovens § 3-4 om en egenkapital som er forsvarlig ut fra risikoen ved og omfanget av virksomheten i selskapet. I samsvar med regnskapslovens § 3-3a bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og at denne forutsetningen er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Redegjørelse for årsregnskapet

Styret kjenner ikke til noen forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke fremgår av regnskapet og balansen med noter. Det er heller ikke etter regnskapsårets utgang inntrådt forhold som etter styrets syn har betydning ved bedømmelse av regnskapet.

Oppdrag

Senterets hovedmål er å styrke og støtte familiens, barnets og ungdommens utviklingsmuligheter. Dette innebærer å forebygge og redusere alvorlig problematferd og styrke psykososial utvikling og sosial kompetanse. Senteret utvikler, implementerer, kvalitetssikrer og evaluerer evidensbaserte tiltak rettet mot barn og unge, foreldre, familier, barnehager og skoler. Senteret skal være internasjonalt og nasjonalt orientert.

Implementering, tjenestetøtte og utvikling

Databasene Pmto.no og Primula, som registrerer virksomhet knyttet til barne- og ungdomstiltakene, gir grunnlaget for tallrapportering.

Det er 329 aktive PMTO-terapeuter i Norge. Av disse arbeider 53 i den statlige, regionale barneverntjenesten (Bufetat), 46 i poliklinikkene innen psykisk helsevern for barn og unge (BUP) og 215 i de 111 kommuner og bydeler som også implementerer TIBIR (Tidlig innsats for barn i risiko). Til sammen har 288 personer fullført en opplæring innenfor TIBIR i 2017. Pmto.no registrerte 1923 saker i 2017, det er antakelig en underrapportering på saker i de forebyggende intervensjonene i TIBIR, en utfordring det arbeides kontinuerlig med.

232 grunnskoler i 76 kommuner implementerer den skoleomfattende tiltaksmodellen PALS.

Det er 21 MST-team (Multisystemisk terapi) med til sammen ca. 100 ansatte, som har behandlet/avsluttet 495 saker. NUBU har ansvar for teoretisk og metodisk opplæring og kvalitetssikring av alle som er involvert i MST-arbeidet.

Det er etablert et team for MST-CAN for utprøving i samarbeid med Bærum kommune. Teamet har målgruppen familier der det er avdekket fysisk mishandling og/eller alvorlig omsorgssvikt. Teamet har behandlet/avsluttet 6 saker og målgruppen er familier med barn i alderen 6 til 17 år. Det rapporteres om gode resultater fra utprøvingen.

Det er 5 FFT-team (Funksjonell familierterapi), som har behandlet/avsluttet 106 saker. Et av teamene er kommunalt (Bærum kommune).

Det er 2 TFCO-team (Treatment foster care – Oregon) i Bufetat, øst og sør, som har behandlet/avsluttet 9 saker.

Pågående forskningsprosjekter:

- Forskningsprosjektet MATCH, (rct), Modular Approach to Therapy for Children with Anxiety, Depression and Conduct Problems. Pågår i tjenestene for psykisk helsevern for barn og unge, BUP.
- Tidlig Innsats for Barn i Risiko, konsultasjon for lærere i barnehage og skole (rct), i pedagogisk-psykologisk tjeneste, PPT.
- Evaluering av Funksjonell Familierterapi, (rct), rekruttering av saker er avsluttet i 2017, arbeidet med oppfølging og analyser fortsetter.
- Det longitudinelle prosjektet *Barns sosiale utvikling* følger 1100 barn og deres familier fra spebarnsalder til tidlige skoleår.

- PALS, analyse av undergrupper i utvalget som kan ha særskilt nytte av skolemodellen.
- Risiko og levekårsutvikling for ulike grupper barn, identifiserer sosiale risikofaktorer gjennom populasjonsregistre. Evaluering av måleinstrumenter som brukes i forskning og kartlegging.
- Kunnskapsoverføring og bedre skoleprestasjoner for barn i risiko, KOBA, (rct), skolestøttetiltak for barn med hjelpetiltak i barnevernet.
- Mestringskurs for ungdom (DU), Effectiveness Study of a CBT based Adolescent Coping with Depression Course to Prevent Dropout in Upper Secondary School. Utskriving av resultater vil foregå i 2018, da prosjektet avsluttes.

Publikasjons- og foredragsvirksomhet

Ansatte ved senteret har i 2017 hatt 108 konferansebidrag, 72 nasjonalt og 36 internasjonalt. Ansatte har utført 193 oppdrag innenfor veiledning og undervisning (120 utenfor senterets egen virksomhet), samt opplæring og tjenestetøtte (94). Videre: 25 oppdrag i forbindelse med komité- og utvalgsarbeid, 19 fagfellevurderte artikler, 16 bøker og bokkapitler, én rapport og 28 sensoroppdrag. 30 fagfelleoppdrag ble utført.

Kommunikasjon og formidling

Det har vært 186 medieomtaler knyttet til NUBU i 2017. Hjemmesidene besøkes jevnlig og hadde 172 412 sidevisninger og 43 246 brukere, mens pmto.no hadde 108 687 sidevisninger og 30 783 brukere, med tilvalg også for nynorsk, samisk, engelsk, somalisk, arabisk, urdu og polsk. NUBU Facebook-side hadde 1 251 følgere, Twitter 764. Det er her feilmarginer knyttet til navneendringen i mars, da følgere og brukere måtte registrere seg på nytt.

NUBUs nasjonale fagkonferanse «Utfordrende samarbeid – når barn blir kasteballe» hadde cirka 460 deltakere. PALS-konferansen avholdes hvert annet år, og samlet i 2017 650 deltakere. Temaer her, var elevenes psykiske helse, digital mobbing, tidlig kartlegging av leseflyt og tidlig innsats i matematikkundervisningen.

Internasjonalt og nasjonalt samarbeid

NUBU samarbeider internasjonalt med forsknings- og implementeringsmiljøer i USA generelt og knyttet til de ulike programmene, spesielt MST Services, Oregon Universitet, samt ISII/Oregon Social Learning Center.

Personalet

I 2017 har NUBU hatt 46 ansatte, hvorav 40 er sentralt ansatte, (Fem av sentralt ansatte er deltidsansatte) Seks er regionalt ansatte, som til sammen utfører 42,9 årsverk. Det er 29 kvinner og 17 menn.

Arbeidsmiljø

Styret anser arbeidsmiljøet i selskapet som godt. NUBUs arbeidsmiljøutvalg har hatt fire møter. Det er gjennomført HMS-undersøkelse om det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet. Det har ikke vært arbeidsulykker i 2017.

Likestilling

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, og har innarbeidet en personalpolitikk som anses for å være kjønnsnøytral.

Diskriminering og trakassering

Selskapet arbeider aktivt for å forhindre diskriminering som følge av nedsatt funksjonsevne, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, religion eller livssyn. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

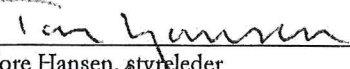
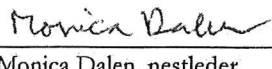
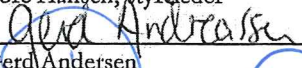
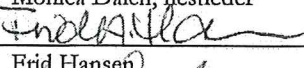
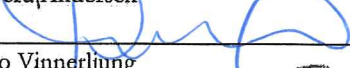
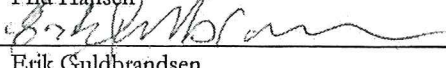

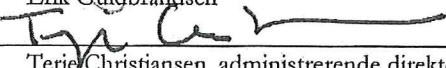
Sykefravær

Senteret har et gjennomgående lavt sykefravær, 1,41 % i 2017.

Ytre miljø

Selskapets virksomhet forurenser ikke det ytre miljø ut over reisevirksomhet.

Oslo 7. mars 2018

	
Tore Hansen, styreleder	Monica Dalen, nestleder
	
Gerd Andersen	Frid Hansen
	
Bo Vinnerljung	Erik Guldbrandsen
	
Knut Taraldsen	Terje Christiansen, administrerende direktør