

Styrets årsberetning 2023

Virksomhetens art og hvor den drives

Nasjonalt utviklingscenter for barn og unge (NUBU) er eid av Norwegian Research Centre AS (NORCE). NUBU er lokalisert i Essendrops gate 3, 0368 Oslo. Seks regionalt ansatte har kontor i Tønsberg, Stavanger, Trondheim, Harstad og Oslo (2). NUBU sitt styre har hatt syv møter i 2023 (26/1, 21/03, 10/05, 08/06, 26/09, 06/11 og hvorav tre var ekstraordinære møter med bakgrunn i den prekære økonomiske situasjonen NUBU var i, i 2023, samt én sak behandlet per epost i januar '23 (regnskap per november 2022). Den finansielle situasjonen framgår av årsregnskapet.

Senterets oppdrag

Senterets hovedmål er å styrke og støtte familiens, barnets og ungdommens utviklingsmuligheter. Dette innebærer å forebygge og redusere alvorlige og sammensatte vansker hos barn og unge og å styrke deres psykososiale utvikling og sosiale kompetanse. Senteret utvikler, implementerer, kvalitetssikrer og evaluerer kunnskapsbaserte tiltak rettet mot barn og unge, familier og skoler. Senteret driver fag- og kunnskapsutvikling og er internasjonalt og nasjonalt orientert.

Oppsummering av NUBUs økonomiske rammevilkår og prosess i 2023

I begynnelsen av 2023 ble det klart at NUBU stod i en prekær økonomisk situasjon. Hovedårsakene til dette var a) at NUBU mistet tilskudd fra HOD (som i 2022 var på MNOK 3,7), b) at NUBUs tilskudd fra BFD/BufDir ikke hadde blitt pris- og lønnsvekst justert siden 2020 og c) økte pensjonskostnader. Styret i NUBU besluttet derfor tidlig i 2023 å igangsette en prosess knyttet til reduksjon av kostnader og en mulig nedbemanning. Ledelsen i NUBU startet drøftinger med tillitsvalgte med sikte på å iverksette nødvendige tiltak for å få et budsjett i balanse. Det ble igangsatt en prosess med å avvikle arbeidsforhold med ansatte i 20% stillinger og på pensjonistvilkår. Styrets leder og administrerende direktør i NUBU møtte med statsråd Toppe i mars 2023 for å beskrive den økonomiske situasjonen i virksomheten, hva det økonomiske behovet var for opprettholdelse av aktivitet og hvilke konsekvenser en nedbemanning i NUBU ville innebære for målgruppen. I løpet av våren 2023 endret den økonomiske situasjonen seg ved at NUBU a) mottok en ekstra bevilgning fra BDF over RNB på MNOK 5,1 og b) kunne kreve tilbakebetaling for inngående mva fra juli 2020 fra Skatteetaten grunnet NUBUs status som integrert virksomhet. Til sammen gjorde dette at NUBU unngikk å måtte nedbemanne frem til statsbudsjettet for 2024 ble lagt frem i oktober 2023. I statsbudsjettet for 2024 mottok NUBU ekstra tilskudd på MNOK 7,5 i tillegg til en pris- og lønnsvekst justering på ca MNOK 3,4. Det har resultert i at NUBU nå kan videreføre sin aktivitet på tilnærmet samme nivå som tidligere og unngå nedbemanning.

Implementering, tjenestestøtte og utvikling

Kvalitetssikring av implementering av tiltak NUBU forvalter utgjør en betydelig del av NUBUs virksomhet. Databasene Amelia og Primula, som registrerer virksomhet knyttet til barne- og ungdomstiltakene, gir grunnlaget for tallrapportering.

NUBU har ansvaret for kvalitetssikring av PMTO (Parent Management Training – Oregon modellen), TIBIR (Tidlig innsats for barn i Risiko) og PALS (Positiv adferd, støttende læringsmiljø og samhandling) gjennom opplæring, veiledning og materiellutvikling.

Tilbud om PMTO er tilgjengelig for befolkningen i 168 kommuner i alle landets regioner. Totalt er det 306 sertifiserte aktive PMTO-terapeuter og 99 under opplæring.

NUBU har også ansvaret for opplæring og kvalitetssikring av alle som er involvert i MST (Multisystemisk terapi) og RFT (relasjonsfokusert familierapi). Det er ved utgangen av 2023 24 MST-team i Norge i alle Buf-etats regioner. Det er startet ett nytt team i Mo i Rana i 2023.

På bakgrunn av resultatene fra NUBUs evaluering av Funksjonell Familierapi (FFT) og i samråd med Bufdir, ble det ved årsskiftet 2022-2023 besluttet å videreutvikle FFT under et nytt navn, Relasjonsfokusert Familierapi (RFT) og å utvikle lisensavtale om FFT med amerikanske utviklere. Det er ved utgangen av 2023 seks RFT-team. NUBU har gjennom 2023 mottatt henvendelser fra barnevernstjenester i flere kommuner som har ønsket seg opplæring i RFT.

Med bakgrunn i vedvarende implementeringsutfordringer i TFCO-teamene (Treatment Foster Care – Oregon) tok NUBU i 2023 initiativ til dialog med Bufdir omkring vurderinger og mulige løsninger på implementeringsutfordringene. NUBUs så kritisk på sin ressursbruk, og implementeringsstøtten til TFCO var en aktivitet NUBU vurderte å avslutte. Parallelt foregikk det dialog med Bufetat regionene rundt status på hvert enkelt TFCO-team. Resultatet ble avvikling av fire av fem TFCO-team i 2023. Fra og med januar 2024 planlegger Nasjonal Enhet for Behandling Ungdom (NABE) i Bufetat Region Midt å ansette en TFCO-konsulent som overtar ansvaret for implementeringsstøtte for TFCO-teamene. NUBU avslutter sitt arbeid med TFCO fra samme dato.

Brukermedvirkning

NUBU har i 2023 fortsatt arbeidet med brukermedvirkning og samutvikling. NUBU har hatt oppmerksomhet på å innhente brukernes perspektiver og erfaringer og vi har brukt samutvikling (co-creation) som fremgangsmetode i tiltaksutvikling.

I kvalitetssikringsdatabasene Primula og Amelia registreres brukernes opplevelse av endring og tilfredshet med behandlingen for metodene senteret forvalter. Terapeuter bruker disse svarene og den øvrige kartleggingen som gjøres med familien til å tilpasse behandlingen til det bedre i det enkelte forløp.

I forskningsprosjekter ved NUBU innhenter vi systematisk informasjon fra barn og unge som deltar i våre studier om hvordan de har det, hvordan de ser på sin situasjon, og når aktuelt hvorvidt behandlingen/intervensjonen de mottar oppleves nyttig.

Representanter for brukerorganisasjoner har blitt invitert inn i planlegging og styringsgrupper i studier.

Forskningsprosjekter:

Barns sosiale utvikling (BONDS) er en prospektiv studie som har fulgt ca. 1100 barn og deres familier fra barna var spedbarn og nå fram til ungdomsalder. Fokus er på barnas sosiale, atferdsmessige og skolefaglige trivsel og fungering.

SLEDE (Socioeconomic risk, learning and development from infancy through early adolescence) er et underprosjekt av BONDS og fikk i 2018 en 5-årig bevilgning fra Norges forskningsråd gjennom FINNUT programmet. Målet med dette prosjektet er å produsere kunnskap om sosiale, atferdsmessige og skolefaglige vansker som knytter seg til familiens sosiale bakgrunn.

Skolemodellen PALS (Positiv atferd, støttende læringsmiljø og samhandling): Basert på data fra den avsluttede longitudinelle effekt- og utviklingsstudien av PALS-modellen har det i 2023 blitt fokusert på to delstudier: I delstudie 1 undersøkes mulige sideeffekter av PALS i elevenes hjemmemiljø. I delstudie 2 undersøkes det hvordan forskjeller i barns skolefaglige utvikling over tid bl.a. påvirkes av kjønn, temperament og motivasjon for å lære.

Evaluering av Funksjonell Familierapi (FFT-studien) Det arbeides for tiden med analyser og publisering av innhentet data i denne randomiserte kontrollerte studien. En internt finansiert PhD-kandidat jobber med studien, under intern og ekstern veiledning. De foreløpige resultatene tyder på en nedgang i begge gruppene, men også at FFT ikke har større effekt enn tiltakene i kontrollbetingelsen.

Støtte til Mestring (STM). Det gjennomføres for tiden et stort og langsiktig forsknings- og utviklingsprosjekt for å møte utfordringer på kommunalt og forebyggende nivå. Formålet med prosjektet er å inkludere nye

brukergrupper i NUBUs eksisterende implementeringsmodell for TIBIR (Tidlig innsats for barn i risiko), for å kunne nå en større andel barn og familier som trenger forebyggende tiltak på kommunalt nivå. Evalueringsstudien er finansiert av Kavlifondet.

MATCH-studien. MATCH (Modular Approach to Therapy for Children with Anxiety, Depression, Trauma and Conduct Problems) ble implementert i psykisk helsevern for barn og unge (BUPer). Prosjektet er avsluttet, men det publiseres på data fra studien. Resultater så langt tyder på at MATCH ikke har hatt større effekt enn tiltakene i kontrollbetingelsen.

Publikasjons- og foredragsvirksomhet

NUBU har publisert flere artikler og bokkapitler i norske tidsskrifter og bøker rettet mot ulike faggrupper - lærere, barnevernansatte, ansatte i kommuneadministrasjon, klinikere i BUP osv.

I 2023 var det totalt 24 publikasjoner, fordelt på:

- 15 artikler i fagfelleverderte tidsskrifter, av disse var 10 publisert åpent på nett (enten med Open AccessCC-lisens eller på annen måte)
- Vi har 13 fagfelleverderte vitenskapelige manuskripter publisert i internasjonale tidsskrifter
- Fire artikler i ikke-fagfelleverderte tidsskrifter/formidlingskanaler (for eksempel Forebygging.no, forskning.no). De er alle publisert åpent på nett.
- Én bok og to bokkapitler
- To rapporter hvorav én på oppdrag fra Bufdir

NUBU bidro med presentasjoner og forelesninger på ulike seminarer og konferanser for praktikere, klinikere og andre fagfolk som arbeider med barn, unge og familier. I 2023 var det totalt 53 seminar- og konferansebidrag, hvorav 13 var på internasjonale konferanser 18 var på nasjonale konferanser og 22 var på nasjonale seminarer.

Vi har gjennomført et stort antall undervisningsoppdrag, inkluderende kurs og opplæring av ansatte i barnevernet og andre barn- og unge tjenester, samt studenter ved universiteter og høyskoler. Totalt i 2023 har NUBU hatt 232 undervisningsoppdrag (inkludert opplæring/tjenestestøtte).

Ansatte har hatt 11 pågående eller avsluttede veiledningsoppdrag av doktorgradsstudenter (ni stk.) og masterstudenter (to. stk.) i 2023, samt syv sensoroppdrag på master- og studentoppgaver ved norske universiteter.

Kommunikasjon og formidling

NUBU og våre forskningsbaserte tiltak og programmer er jevnlig omtalt i mediene. Det har vært totalt 267 medieomtaler knyttet til NUBU og våre metoder i 2023 (basert på tall fra Retriever medieovervåking).

NUBU har gjennom året jevnlig delt oppdateringer av aktuelle saker og aktiviteter i sosiale medier, og stadig flere følger våre oppdateringer i de ulike kanalene.

Per medio januar 2024 har vi 3022 følgere på Facebook, 841 følgere på X (tidligere Twitter), 954 følgere på LinkedIn, og 354 følgere på Instagram.

NUBUs omdømme- og kommunikasjonsstrategi ble behandlet i NUBUs styre i juni. Formålet med strategien er å oppnå større påvirkningskraft, bli en enda sterkere premissleverandør i arbeidet med forskningsbaserte tiltak, og i større grad nå ut til definerte målgrupper. Gjennom tiltak i strategien vil NUBU arbeide for å gjøre senteret mer allment kjent slik at flere relevante interessenter kjenner til NUBU og til hva senteret kan bidra med. Vi skal benytte strategisk kommunikasjon for at utsatte barn og unge løftes i samfunnsdebatten og på den politiske dagsorden slik at de får kunnskapsbasert og virksom hjelp.

NUBUs eget digitale formidlingstidsskrift KONTEKSTonline ble på oppfordring fra redaksjonen, besluttet avvirket av ledergruppa i januar. I 2023 har vi istedenfor konsentrert vår formidlingsinnsats i egne etablerte kanaler slik som NUBUs nettsider og nyhetsbrev.

Behovet for nye nettsider er prekært. Dagens løsning er gammel og laget i et CMS-system (CorePublish) som verken er oppdatert eller brukervennlige. En fordel ved nye nettsider vil være et forbedret etterlatt inntrykk av NUBU. Det ble besluttet å anskaffe nye nettsider for senteret i 2023 og det er sendt tilbudsforespørsler til fem potensielle leverandører. I henhold til den tentative tidsplanen vil nye nettsider kunne bli levert ultimo august 2024.

Konferanser og arrangementer

NUBU-konferansen 2023

I 2023 arrangerte NUBU sin 18. NUBU-konferanse (tidligere Nasjonal fagkonferanse). Konferansen ble avholdt 21. og 22. november på Oslo Kongressenter og hadde 288 deltakere. Dette var den første fysiske kongressen siden 2019 og barne- og familieminister Kjersti Toppe åpnet konferansen.

Tema for årets konferanse var «Ulikheter i psykisk helse».

Årets hovedforelesere var:

- Terrie Moffitt, professor ved Duke University og King's College London
- Fartein Ask Torvik, seniorforsker ved FHI
- Camilla Stoltenberg, konsernsjef i NORCE
- Tilmann von Soest, professor ved Psykologisk institutt, UiO
- Ivar Frønes, tidligere seniorforsker ved NUBU og professor ved Sosiologisk institutt, UiO
- Nina Drange, medlem av regjeringsoppnevnt ekspertgruppe om barn i fattige familier og seniorforsker ved Frischsenteret, UiO

Konferansen ble godkjent av Norsk psykologforening som vedlikeholdskurs for spesialister med 14 timer. Det ble i etterkant sendt ut en evaluering, og NUBU-konferansen fikk gode tilbakemeldinger.

PALS-konferansen 2023

14.-15. september ble det avholdt nasjonal PALS konferanse i Oslo kongressenter med over 400 deltakere fra hele landet. Tittelen på konferansen var «Mangfold og muligheter i skolen».

Hovedforelesere var

- Terrance M. Scott (Universitetet i Louisville)
- Rhonda N.T. Nese (Universitetet i Oregon), Sigrun Ertesvåg (Universitetet i Stavanger) og Alexander Skadberg.

Arendalsuka 2023

NUBU inviterte sammen med Folkehelseinstituttet til felles arrangement på Arendalsuka. Det ble faglige innlegg og panelsamtale om hvordan vi kan sikre at barn og unge får en trygg oppvekst i kommunen der de bor og hva som kjennetegner gode og virksomme tiltake for barn og unge med sammensatte behov. Målgruppen var primært kommunepolitikere og ansatte som jobber med barn og unge i kommunen. Arrangementet var veldig godt besøkt (rundt 110 besøkende) og det ble i tillegg strømmet.

Internasjonalt og nasjonalt samarbeid

NUBU samarbeider internasjonalt med forsknings- og implementeringsmiljøer i USA generelt og knyttet til de ulike programmene, spesielt MST Services, Oregon Universitet, samt ISII/Oregon Social Learning Center.

NUBU har omfattende kontakt og samarbeid med praksisfeltet, tjenester for barn og unge og andre forskningsmiljøer i forbindelse med NUBUs forskningsprosjekter. NUBU inntar en aktiv rolle i internasjonale nettverk av fagfolk og organisasjoner i Norden, Europa og USA som arbeider med alvorlige og sammensatte vansker blant barn og unge. Se NUBU-rapport 2023 for fullstendig liste over samarbeidspartnere.

NUBU sitt videre arbeid i 2024

- NUBU vil fortsette å jobbe mot å oppfylle målsetningene i vårt samfunnsoppdrag og virksomhetsstrategi. Disse går langs tre hovedakser: a) implementering b) forskning og c) formidling.
- Intensifere innsatsen for å øke inntektene våre, inkludert politisk påvirkning, arbeide for å kunne fakturere deler av våre leveranser og søke ekstern finansiering fra flere instanser, inkludert oppdragsvirksomhet.
- Vi vil fortsette arbeidet med å heve senterets omdømme, synlighet og posisjon i landskapet av forsknings-, og kompetansesentra i Norge. En viktig del av dette arbeidet er kontakt opp mot og dialog med relevante myndigheter, media og andre aktuelle aktører.
- NUBU arbeider kontinuerlig med hvordan vi på hensiktsmessige måter kan sikre brukeres medvirkning i tiltak og forskningsprosjekter.
- NUBU har i 2024, som resultat av omorganiseringen, opprettet en ny stilling som skal jobbe målrettet med å styrke senterets innsats opp mot samfunnsutfordringen ungt utenforskap. I 2024 vil innsatsen fokusere på å etablere samarbeid med andre fagmiljøer og aktører på feltet, samt å utvikle system-rettet innovasjonskompetanse.
- NUBU samarbeider med SKM (Spisskompetansemiljø for opplæring av fosterhjem) om å utvikle et veiledningsprogram for fosterforeldre med særlig sårbare barn. Det forutsettes at NUBU/SKM tilføres ekstra midler for dette.
- NUBU har iverksatt Multisystemic Therapy with Supplemental Treatment of Emotional Problems (MST STEP-Feasibility Study) for å undersøke nivået og endringen av emosjonsreguleringsvansker, mental helse og livskvalitet blant ungdom som mottar MST.

Finansiell risiko

NUBU mottok i 2023 tilskudd fra Barne- og familiedirektoratet, Utdanningsdirektoratet, Norges forskningsråd, Erasmus og Kavlifondet. Det er lav usikkerhet knyttet til tilskuddene fra BFD. NUBU mistet øremerkede midler fra HOD via Helsedirektoratet i statsbudsjettet for 2023.

Utdanningsdirektoratet benyttet seg av opsjonen i avtalen med NUBU, som betyr mottak av midler på MNOK 1,5 både i 2023 og 2024. NUBU mottar også midler fra Norges forskningsråd til BONDS-SLEDE prosjektet. I 2023 utgjorde dette tilskuddet kr 1.100.000 og i 2024 utgjør dette kr 740.000. I 2023 mottok NUBU kr 102.205 fra Erasmus og dette prosjektet ble også avsluttet i 2023. NUBU mottar midler fra Kavlifondet for prosjektet Støtte til Mestring (STM) og i 2023 utgjorde dette ca. MNOK 2,1.

NUBU vurderer løpende risiko knyttet til fremtidige pensjonskostnader, markedsrisiko og valutaforskjeller. NUBU har plassert midler i aksje- og obligasjonsfond for å dekke fremtidig pensjonsforpliktelse og avsatt en høyere balanseført pensjonsforpliktelse enn minstekravet enn beregnet av aktuar. Det er likviditetsrisiko knyttet til eventuell sen utbetaling av statlige tilskudd. I 2023 har NUBU sin plassering av midler i Industrifinans hatt en positiv utvikling.

Redegjørelse for årsregnskapet 2023

Årets driftsresultat er kr 826.547 sammenlignet med kr -1.662.408 for 2022. Det positive driftsresultatet kan i hovedsak forklares med følgende:

- NUBU- konferansen og PALS-konferansen ble avholdt i 2023 og viser til sammen et overskudd på kr 381.659. Dette er kr 116.659 mer enn forutsatt.
- I 2023 fikk NUBU godkjent vedtak om full fradragrett for inngående merverdiavgift fra Skatteetaten tilbake til januar 2022 og for 2022 utgjør denne kostnadsreduksjonen kr 2.511.295. NUBU søkte om å få fradragrett lenger tilbake i tid og det ble innvilget fradragrett fra juli 2020, og denne ytterlige kostnadsreduksjonen utgjør kr 3.638.536. Kostnadsreduksjonene for inngående merverdiavgift fra juli 2020 og til desember 2022 er ført som en kostnadsreduksjon i 2023 regnskapet.
- Kostnader for husleie og felleskostnader i Essendrops gate 3 ble kr 541.400 lavere enn forutsatt.

Det har dog vært høyere kostnader på følgende poster:

- Det har i 2023 vært høye pensjonskostnader grunnet endringspremier for G-regulering for pensjonister og lønnsoppgjør for ansatte, samt pensjonering av en ansatt med uttak av AFP. Samlet ble pensjonskostnadene kr 3.411.423 høyere enn forutsatt.
- NUBU har i 2023 og 2024 et aktivt oppdragsprosjekt, Grunnmodell for hjelpetiltak i barnevernet. Prosjektet er skattepliktig og viser i 2023 et underskudd på kr 206.581.

NUBU har plassert likvide midler i fond og på plasseringskonto i bank. I løpet av 2023 har likvide midler økt med nesten MNOK 5. NUBU har Industrifinans som fondsleverandør. Fondsplasseringen har i 2023 gitt en positiv resultat effekt på kr 2.167.361. Årets totale finansposter utgjør kr 2.686.860. Dette er i stor kontrast til 2022 hvor finansposter ga et negativt resultat på kr 805.690.

Årets overskudd er etter dette kr 3.513.407 som foreslås føres mot annen egenkapital. Egenkapitalgraden blir etter dette på 36,7 %. I 2022 var det et underskudd på kr 2.590.693 og egenkapitalgraden var da 33,5 %.

Det ble i 2023 søkt om kr 10 millioner i prosjektmidler fra Kavlifondet på et nytt prosjekt MST-Step (som omtalt over). NUBU ble ikke tildelt midler fra Kavlifondet og det ble da søkt om prosjektmidler fra NFR på det samme prosjektet. Tilsvar fra NFR kommer første halvdel 2024.

Styret forventer et positivt driftsresultat for 2024. Ordinær bevilgning fra BufDir er i 2024 økt med MNOK 2,4 sammenlignet med total bevilgning for 2023. I tillegg mottar NUBU i 2024 kompensasjon for pris- og lønnsvekst på ca. MNOK 3,4. Full fradragsrett for merverdiavgift er knyttet opp mot NUBUs oppdragsprosjekter. Etter 2024 avsluttes det pågående oppdragsprosjektet og NUBU arbeider med å inngå nye oppdragsprosjekter fremover. Fradragsrett for merverdiavgift gir en kostnadsreduksjon på ca. MNOK 2,5 pr. år.

Som følge av usikkerheten rundt full fradragsrett for merverdiavgift fra 2025 vil NUBU i 2024 ikke påta seg kostnader med langsiktige forpliktelser. Styret anser likevel selskapets egenkapital og likviditet som forsvarlig, og at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling, herunder selskapets eiendeler og gjeld, samt resultatregnskap. Styret kjenner ikke til noen forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke fremgår av regnskapet og balansen med noter.

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og at denne forutsetningen er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Omorganisering NUBU

Ledergruppen drøftet ilt våren og sommeren 2023 mulige omorganiseringstiltak med mål om å effektivisere ressursutnyttelse, legge til rette for bedre kompetanseforvaltning og redusere sårbarhet i virksomheten. I løpet av høsten 2023 gjennomførte ledelsen (ved Adm.dir. og HR dir.) og de tillitsvalgte mange møter for å drøfte ledelsens forslag til mulig omorganisering og i tillegg til drøftelser av risikovurderinger og tilhørende tiltaksplan. AMU vurderte de mulige arbeidsmiljømessige konsekvensene ved en mulig omorganisering, behandlet saken i ett møte den 18. september 2023 og gav sine innspill. Ledelsen ønsket å oppnå enighet med de tillitsvalgte om en evt. omorganisering, men det var dessverre ikke mulig. Bakgrunn, vurderinger, rasjonale, samt hovedinnholdet i innvendingene fra tillitsvalgte er beskrevet i eget dokument, beslutningsnotat, som presentert for styret i styremøte desember 2023). Prosessen ble gjennomført iht gjeldende regelverk.

Følgende vedtak ble truffet:

- To årsverk innen IT/data management og data håndtering flyttes fra forskeravdelingen til administrasjonsavdelingen.
- Utviklingsavdelings barn og Utviklingsavdeling ungdom slås sammen til én felles avdeling. De to lederstillingene for de to utviklingsavdelinger avvikles. I stedet for opprettes
 - En ny lederstilling som skal lede den sammenslåtte avdelingen.

- En ny spesialrådgiverstilling.

Mulig fusjon med NKVTS

Prosessen med å utrede en mulig fusjon med NKVTS ble satt på vent vinteren '23 av de respektive styrene i NUBU og NKVTS pga interne forhold i virksomhetene mv. Sommeren 2023 ble administrerende direktører i NUBU og NKVTS bedt om å utarbeide en utredning om mulig fusjon mellom de to virksomhetene. Høsten 2023 ble imidlertid dette arbeidet pausert frem til det pågående utredningsprosjektet i HOD om «endringer i organisering, roller og ansvar i den sentrale helseforvaltningen», som NKVTS men ikke NUBU er en del av, ble avklart. Status ved årsslutt '23 er at det er usikkert om det i fremtiden skal utredes eller skje en fusjon med NKVTS.

Bemanning

Virksomheten til NUBU er ofte arbeidsintensiv. Om lag to tredjedeler av NUBUs ressursbruk er knyttet til de ansatte. Den viktigste forutsetningen for NUBUs leveranse og måloppnåelse er de ansattes innsats, kunnskap, kompetanse og samarbeid, både med hverandre og med eksterne samarbeidspartnere. Det er en viss risiko knyttet til drift og oppgaveløsning ved sykdom blant ansatte, og da særlig langtidssykdom. NUBU arbeider for å redusere sårbarheten blant annet ved intern omorganisering, planlegging av ressursbruk og effektivisering. Kompetansehevingstiltak for ansatte inngår også i dette.

Likestilling- og diskrimineringsredegjørelse

Arbeidsgivere i private og offentlige virksomheter har en plikt til å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å skape mer likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen. Aktivitets- og redegjørelsesplikten gjelder for virksomheter med mer enn 50 ansatte, og for virksomheter med 20 – 50 ansatte dersom en av partene krever det.

Tilstand for kjønnslikestilling:

Omfattende kartlegging og redegjørelse for lønnsforskjeller mellom kvinner og menn totalt i virksomheten og på ulike stillingsnivå/grupper, skal gjennomføres annethvert år og redegjøres for i rapporten for 2023. I utformingen av stillingsgruppene har vi vurdert likt arbeid, og arbeid av lik verdi. De tillitsvalgte har deltatt i planlegging og utforming av stillingsgrupper.

Gruppe 1	Ledergruppen bestående av avdelingsdirektører og administrerende direktør
Gruppe 2	Forskningskoordinatorer, regionskoordinatorer, spesialrådgivere og spesialkonsulenter
Gruppe 3	Forskere
Gruppe 4	Administrative/økonomiske-, og IT-ressurser, PhD-stipendiater, kommunikasjonsrådgiver, forskningsrådgiver og forskningsmedarbeider

Det må være minst 5 av hvert kjønn i en gruppe for at vi skal kunne publisere resultatene fra lønnskartleggingen offentlig.

Tallene omfatter alle som har hatt et arbeidsforhold i NUBU i løpet av 2023.

Tabellen under viser gjennomsnittlig årslønn for menn og kvinner totalt i virksomheten og i de ulike stillingsgruppene. Uregelmessige tillegg er kompensasjonstillegg i forbindelse med reise, skattepliktige

naturallytelser er for eksempel telefoni og subsidiering av treningsmedlemskap. Det er ikke utbetalt bonuser eller overtidsgødtgjørelser i 2023. Tabellen er utfylt av Azets i henhold til Bufdir sine kriterier.

	Antall ansatte		Totalt				Grunnlønn				Uregelmessige tillegg				Skattepl. Naturalytelser			
	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Forskjell	%	Menn	Kvinner	Forskjell	%	Menn	Kvinner	Forskjell	%	Menn	Kvinner	Forskjell	%
Totalt	18	32	kr 832 952	kr 874 604	(kr41 653)	-5 %	kr825 225	kr867 325	(kr42 100)	-5 %	kr 2 287	kr 892	kr1 395	61 %	kr 5 440	kr6 387	(kr948)	-17 %
Gruppe 1	2	3																
Gruppe 2	6	17	kr 779 860	kr 813 461	(kr33 602)	-4 %	kr773 252	kr805 230	(kr31 978)	-4 %	kr 779	kr 1 200	(kr421)	-54 %	kr 5 829	kr7 032	(kr1 203)	-21 %
Gruppe 3	5	6	kr 750 912	kr 876 976	(kr126 064)	-17 %	kr747 145	kr870 713	(kr123 568)	-17 %					kr 3 768	kr6 263	(kr2 495)	-66 %
Gruppe 4	5	6	kr 678 110	kr 641 767	kr36 342	5 %	kr672 943	kr636 643	kr36 300	5 %					kr 5 167	kr5 124	kr43	1 %

Tabellen under viser alle ansatte som har et stillingsforhold hos NUBU per 31.12.23. Tabellen er utfylt av Azets i henhold til Bufdir sine kriterier.

	Kjønns-balanse*		Midlertidig ansatte*		Foreldrepermisjon* <i>Oppgis i gjennomsnitt antall uker</i>		Faktisk deltid*		Ufrivillig deltid**	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Antall	29	12	1	1	27,3	0,0	4	1	-	-
Prosent	70,7%	29,3%	50,0%	50,0%	-	-	80,0%	20,0%	-	-

Stjerneforklaring: * Skal kartlegges hvert år **Skal kartlegges (minst) annethvert år

Av personvern hensyn og for å sikre ansattes anonymitet er det ikke mulig å måle eventuell ufrivillig deltid gjennom medarbeiderundersøkelser. Spørsmål knyttet til ufrivillig deltid avdekkes derfor gjennom utviklingssamtaler og medarbeidersamtaler med nærmeste leder. Det ble i 2023 registrert at enkelte deltidsansatte uttrykte ønske om å jobbe utover avtalt stillingsprosent. I de aktuelle tilfellene ble dette innfridd som resultat av tilgjengelige midler.

I likestilling- og diskrimineringsredegjørelse beskriver vi hvilke målsettinger, risiko og hindre, tiltak og handlingsplan vi har for arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering i virksomheten. I handlingsplanene fremkommer konkrete tiltak, ansvarlige roller og status for tiltak. Målet er god oppfølging av tiltak med målbare resultater.

I redegjørelsen fremgår det også hvilke tiltak fra handlingsplanen for 2022 som er dokumentert som gjennomført i løpet av 2023.

Viktige tiltak for å sikre at arbeidet med likestilling og diskriminering gjøres iht. lovverket gjennom 2024 er å sikre eierskap og forankring hos ledelsen ved NUBU, sikre oppfølging av tiltak og handlingsplaner, samt involvering av ansatte sine representanter og informasjon til øvrige ansatte om arbeidet.

Personalet

Pr. 31.12.2023 hadde NUBU 41 fast ansatte.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøundersøkelsen ble sendt ut til 39 ansatte i desember 2023, hvorav 35 besvarte (svarprosent 90 %). Hovedinntrykket fra undersøkelsen er at det fysiske arbeidsmiljøet vurderes gjennomgående som godt. Medarbeidere rapporterer positivt om sine arbeidsoppgaver, at de har interessante og morsomme oppgaver og er positive til personaloppfølgingen. Det er en nedgang i opplevd kvalitet på samarbeidsforhold og samhold på senteret som helhet.

AMU har gjennomført to ordinære møter i 2023 (09.02.23, 11.12.23), samt et ekstraordinært møte ang. de tre prosessene NUBU var i som kunne ha innvirkning på arbeidsmiljøet (1. utredning av mulig fusjon med NKVTS, 2. mulig nedbemanning, og 3. mulig omorganisering) (18.09.23). Etter dette møtet utarbeidet arbeidstakersiden i AMU skriftlige innspill til mulige arbeidsmiljømessige risikoer, konsekvenser og risikoreduserende tiltak ved en eventuell omorganisering, slik den ble presentert på møtet, og oversendte dette til ledelsen.

Styreforsikring

Styrets medlemmer og daglig leder er dekket av NORCE konsernet sin styreforsikring, som óg gjelder for datterselskap.

Diskriminering og trakassering

Selskapet vil i 2024 arbeide aktivt for å forhindre diskriminering som følge av nedsatt funksjonsevne, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, kjønn, alder, religion eller livssyn. Aktivitetene er beskrevet i handlingsplanen i Likestillings- og diskriminerings redegjørelse for 2023.

Sykefravær

NUBU har hatt et totalt sykefravær på 1,99 % i 2023 mot 3,4 % i 2022. Dette er en kombinasjon av egenmelding og sykemelding.

Ytre miljø

Vi tilstreber en mest mulig miljøvennlig drift av virksomheten med ansvar både for våre medarbeidere og ytre miljø. I 2023 ble NUBUs miljøpolicy utarbeidet (Styresak 27/2023). For å redusere klimautslipp og redusere kostnader vurderes det blant annet om virksomhet kan utføres lokalt og via digitale plattformer når det er hensiktsmessig og mulig.

Oslo 11. mars 2024

Herlof Nilssen, styreleder

Christina Brunner, nestleder

Tonje Fyhn, styremedlem

May-Britt Drugli, styremedlem















Morten Borgen, styremedlem

Anne Cathrine Bartvik, styremedlem

Kristine Amlund Hagen, administrerende direktør

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokumentet er signert med Visma Addo sin sikre digitale signatur. Underskriverens identitet er fysisk registrert i det elektroniske PDF-dokumentet og er vist nedenfor. Alle tider er gitt i koordinert universaltid (UTC).

Underskrivere

  Morten Borgen 9578-5998-4-1406180 2024-03-21 14:02:14Z	  Herlof Nilssen 9578-5997-4-257111 2024-03-21 14:24:03Z
  May Britt Drugli 9578-5995-4-252127 2024-03-21 14:26:08Z	  TONJE FYHN 9578-5995-4-68179 2024-03-21 15:19:24Z
  Kristine Amlund Hagen 9578-5997-4-377592 2024-03-22 06:13:37Z	  Anne Cathrine Bartvik 9578-5998-4-976286 2024-03-27 10:23:50Z
  Christina Therese Brunner 9578-5999-4-1515647 2024-04-02 12:57:47Z	



Dokumentet er digitalt signert med Visma Addo sikker signeringstjeneste. Signaturbeviset i dokumentet er sikret og validert ved å bruke den matematiske hash-verdien til originaldokumentet.

Dokumentet er låst for endringer og tidsstempelt med et sertifikat fra en klart tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbevis er innebygd i PDF-dokumentet i tilfelle de skal brukes til validering i fremtiden.

Hvordan verifisere ektheten til dokumentet

Dokumentet er beskyttet med et Adobe CDS-sertifikat. Når dokumentet åpnes i Adobe Reader, vil det se ut til å være signert med Visma Addo signeringstjeneste.

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokumentet er signert med Visma Addo sin sikre digitale signatur. Underskriverens identitet er fysisk registrert i det elektroniske PDF-dokumentet og er vist nedenfor. Alle tider er gitt i koordinert universaltid (UTC).

Dokumenter i transaksjonen

NUBU Styrets årsberetning 2023_revidert.pdf

SHA256: 720e256d08b94acd4a06341ff761d6db92bc573f8922223c2a85c3a9bf424a4

Addo Sign identifikasjonsnummer: cbfedadd-e257-43ce-90ef-179990d72ad4



Dokumentet er digitalt signert med Visma Addo sikker signeringstjeneste. Signaturbeviset i dokumentet er sikret og validert ved å bruke den matematiske hash-verdien til originaldokumentet.

Dokumentet er låst for endringer og tidsstempelt med et sertifikat fra en klarert tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbevis er innebygd i PDF-dokumentet i tilfelle de skal brukes til validering i fremtiden.

Hvordan verifisere ektheten til dokumentet

Dokumentet er beskyttet med et Adobe CDS-sertifikat. Når dokumentet åpnes i Adobe Reader, vil det se ut til å være signert med Visma Addo signeringstjeneste.