



Oslo, 31.3. 2011

Patentstyret
P.b. 8160 dep
0033 Oslo

Saksnr. 201002057

Vedrørende varemerkesøknad – PMTO (Parent management training – Oregon - modellen) - Uttalelse

Sertifisering:

Sertifisering som utøver av PMTO behandling forutsetter at en er ansatte i en offentlig tjeneste tilhørende en enhet i en kommune, et helseforetak eller det statlige barnevernet, Barne- ungdoms- og familietjenesten (Bufdir eller Bufetat). Enheten som har i en avtale med Atferdssenteret bekreftet at den forplikter seg til å legge til rette for at utøvere av PMTO behandling kan motta nødvendig opplæring, veiledning og vedlikeholdsveiledning.

Opplæringen

PMTO terapeuter har gjennomgått opplæring i til sammen 20 dager fordelt på en basisuke (5dager) og 4 arbeidsseminarer, hvert på 3 dager. I tillegg har ”kandidaten” mottatt veiledning hver 14. dag i gruppe. Veiledningen varer en hel dag. Opplæringsperioden strekker seg over 1 ½ år.

For at kandidatene kan godkjennes/sertifiseres som PMTO terapeuter må det dokumenteres 85 % fremmøte på opplærings-dagene og veiledningene. Opptak (sertifiseringsfilmer) av fire familie - behandlingstimer med fastsatt tema skal også vurderes og godkjennes. Når fremmøte og sertifiseringsfilmene er godkjent, vil kandidaten sertifiseres som PMTO terapeut.

Opprettholdelse av sertifisering

Etter sertifisering må kandidatene fylle visse kriterier for å opprettholde sertifiseringen. Det ene er å delta på minst 8 veiledninger (vedlikeholdsveiledning) i gruppe i løpet av året i to år. I tillegg skal PMTO terapeuten ha minst to familier i behandling hvert år.

Etter at PMTO terapeuten er ”resertifisert” etter to år, er de forpliktet til å delta på to fordypningsseminarer og to veiledninger i året arrangert av Atferdssenteret.

**NORSK SENTER
FOR STUDIER
AV PROBLEMATFERD
OG INNOVATIV PRAKSIS**

**Feil bruk**

Feil bruk av intervensjonene vil være dersom en utøver ikke oppfyller forpliktelsene med å delta i veiledning og ikke har det nødvendige antall saker pr år. Utøvelsen av intervensjonen må også skje i et ansettelsesforhold der arbeidsgiver (kommunen) har en avtale om bruk/implementering av PMTO.

Dersom en arbeidsgiver ikke fyller forpliktelsene knyttet til opplæring og veiledning, eller ikke gir sine utøvere mulighet til å utøve intervensjonene, vil det være å betrakte som feil bruk.

Alle utøvere gis tilgang til et nettsted (www.atferdssentert.no - www.pmt.no fra november 2011) for tilgang til informasjon og materiell som benyttes ved bruk av intervensjonene. Enhetene PMTO terapeutene arbeider i vil ha tilgang til enkle rapporter. Utøvere som ikke lenger fyller kvalifikasjonene (feil bruk) vil miste sin tilgang til nettstedet. Arbeidsgivere som trekker seg fra avtalen eller hvis avtale sies opp av Atferdssenteret vil og miste tilgangen til nettstedet og kan heller ikke benytte PMTO som beskrivelse på et tiltak i publikasjoner eller andre presentasjoner (f. eks hjemmesider). PMTO kan benyttes alene og/eller sammen med Atferdssenteret logo.

Med vennlig hilsen

Helle Sandvik
Daglig leder

Terje Christiansen
Spesialrådgiver
Utviklingsavdeling barn